

Duurzaamheidsplan



de struunhoeve
LOON- EN MAAIBEDRIJF



Datum: 23-06-2023

(bijgewerkt 20-03-2025)

Inleiding

Voor u ligt het duurzaamheidsplan van Struunhoeve BV. Hierin leest u de duurzaamheidsambitie voor de komende 3 jaar. Deze duurzaamheidsambitie heeft betrekking op de eigen bedrijfsvoering van Struunhoeve BV. De duurzaamheidsambitie is opgedeeld in de duurzaamheidsthema's: klimaat, milieu (inclusief biodiversiteit), circulariteit en social return uit het Manifest Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen (MVOI) van de Rijksoverheid.

Ambitie en doelen per thema

In deze paragraaf de duurzaamheidsthema's inclusief de duurzaamheidsambitie gekoppeld aan een nulmeting/beschrijving van de huidige situatie en acties/doelstellingen voor de komende 3 jaar.



Nulmeting Duurzaamheid juli 2023

Nulsituatie	Lange termijn doelstelling
Klimaat	
Al jaren CO2 Prestatieladder gecertificeerd met aantoonbare reductie	Zero emissie 2050
Milieu	
Geen gebruik gbm en meststoffen Actief op gebied van recycling / inzet compost/bokashi Actief op gebied van beperking bodemverdichting (gewoonlijk als gevolg van mechanische spanningen)	Invloed is beperkt tot eigen terrein; opdrachtgevers bepalen beleid bij uitvoering van projecten.
Biodiversiteit	
Actief in biodiversiteit project SLA ecologie Gem A'dam. Is geen KleurKeur project, maar gebruiken het wel als KleurKeur project. Gecertificeerd KleurKeur Groen + KleurKeur Blauw	Behoud KleurKeur certificaat Groen en Blauw en minimaal 1 project per jaar
Circulariteit	
Hergebruik van groenafval waar mogelijk	Volledig hergebruik alle grondstoffen en afvalstoffen
Hergebruik van steenachtig materiaal m.b.v puinrecycling waar mogelijk	
Vrijkomend grond en zand worden hergebruikt liefst met minimaal transport	
Afval kantoor en werkplaats wordt nog niet hergebruikt	
Mens	
Er is aandacht voor alle medewerkers en minimaal maandelijks overleg; functioneringsgesprekken, wanneer daartoe aanleiding bestaat. Al een aantal jaren PSO gecertificeerd op trede 3	Jaarlijks uitvoeren functioneringsgesprekken en inzet POP per medewerker; bieden van stageplaatsen en opleiden leerlingen; inschakelen van begeleiding kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt waar mogelijk.

Meerjarenplan duurzaamheid 2023 t/m 2026/2027

Doelstellingen	Acties	Verantwoordelijke	Periode	Status (loopt, gereed, nog uitvoeren)
Klimaat				
Verlagen CO ₂ emissie met 25% in 2027 t.o.v. 2022 op basis van brutomarge (scope 1) Verlagen kWh verbruik met 14% in 2027 ten opzichte van 2023 (scope 2) Verlagen CO ₂ emissie met 5% in 2027 t.o.v. 2022 (scope 3)	Maatregelen zie documenten CO ₂ Prestatieladder (315.4 en 315.5)	Directie en CO ₂ verantwoordelijke	2022-2027	In uitvoering Status: Scope 1: 22% reductie gerealiseerd Scope 2: 12% reductie gerealiseerd Scope 3: 11% reductie gerealiseerd
Milieu				
43% minder lekkages door kapotte slang in 2027 tov 2024, dit is ieder jaar 1 lekkage minder.	Iedere maand slangen machines controleren; Ieder jaar vervangen (buitenboord hangende) slangen; Bij lekken absorptiekorrels strooien op vloer/grond	Directie/medewerkers	2024-2027	In uitvoering: Status: Afgelopen jaar (2024) 7 lekkages gehad. Doelstelling aangepast. Iedere maand controle slangen gebeurd. Absorbsiekorrels strooien bij lekkage ook. Slangen maaiboten zijn vervangen.
Biodiversiteit				
- Ecoloog en Martin (KK gevorderden) bezoeken jaarlijks 1 kennisdeling (Ieder jaar) - Medewerkers met KleurKeur Basis hebben voor 4 uur aan kennisdeling gedaan in 2024 (cursus KleurKeur telt niet mee)	Acquisitie Zorgen voor kennisdeling voor medewerkers met KleurKeur basis groen	Martin/Ecoloog/inplannen Hugo Hugo/Martin	2023-2026 2023-2026	In uitvoering (kennisdag van 17-4-2024 bijgewoond) In uitvoering (2024 voltooid) In uitvoering,

- Minimaal 1 project aannemen/behouden, waar opdrachtgever Kleurkeur eist of waar KleurKeur toegepast kan worden	Acquisitie	Directie	2023-2026	Bestek SLA loopt nog 1 jaar door.
Circulariteit				
200% meer hergebruik materialen/ grondstoffen in 2027 ten opzichte van 2023	Inventariseren en overleg met opdrachtgevers	Directie	2024-2027	In uitvoering Status: 150% meer gebruikte materialen gebruikt dan in 2024 tov 2023 Doelstelling aangepast.
Mens				
Stimuleren en begeleiden persoonlijke ontwikkeling medewerkers	Jaarlijks uitvoeren functionerings-gesprekken en inzet POP per medewerker Medewerkers met afstand op de arbeidsmarkt een kans geven	Directie	2023-2026	Gestart In 2025 loopt een jongen van praktijkschool 1 dag stage. Functioneringsgesprekken zijn gehouden met POP